



“浙江制造”认证社会责任报告

“浙江制造”认证

2020 年社会责任报告



杭州鑫富科技有限公司

二〇二一年九月二日



目 录

一 领导致辞.....	2
二 公司概况.....	3
三 诚信经营.....	6
四 创造价值.....	8
五 环境经营.....	9
六 员工.....	10
七 社会.....	12
八 供应链.....	13



一 领导致辞

1995年成立至今，杭州鑫富科技有限公司始终秉承“博大、诚信、创新、务实”的核心价值观，“遵守相关法律法规和其他要求，以顾客为关注焦点；实行清洁生产，担当社会责任；领导全体员工诚信经营。”的企业管理方针，专注维生素和 health 领域的创新与发展。

公司始终坚持巩固泛酸系列产品生产技术优势，优化核心技术，重点瞄准维生素新产品的研发、应用和产业化拓展，牢记“让生命旅程健康、美好！”的企业使命，致力于将公司打造成为世界级的维生素产业基地。

公司在自身不断发展壮大的同时，不忘以温情回报社会。我们坚持对社会和环境负责任的行为将有助于公司效益可持续增长和价值的创造。公司将企业社会责任提升到公司的战略高度，为未来实现可持续增长，在不断探索市场、寻找新的合作伙伴的同时，也在不断对社会和环境贡献我们的力量。2020年公司在扶贫互助、公共环保、福利事业、社会公益等方面取得突出的成就，赢得了社会各界的赞誉。

以诚立信，面向未来，公司将继续以脚踏实地、实干兴业的精神，合法、合规、创新发展，保护股东的合法权益，努力与员工构建和谐劳动关系，不断深化与广大供应商的战略合作，建立与经销商共生共荣、持续盈利的模式，向客户提供优质、可靠产品，主动履行、承担社会责任，与各相关方共创企业美好的未来。

总经理：（签名）



二 公司概况

（一）公司介绍

杭州鑫富科技有限公司，坐落于美丽的国家森林城市浙江杭州临安。公司成立于 2011 年 11 月，前身为杭州临安鑫富进出口有限公司（原为浙江杭州鑫富药业股份有限公司全资控股子公司）；2014 年 9 月，企业因与“合肥亿帆”重组，于 2015 年 1 月更名为杭州鑫富科技有限公司（现为亿帆医药股份有限公司全资控股子公司）。2015 年 8 月底启动于 2017 年 3 月底完成的母子公司间内部资产整合中，承接了母公司【“亿帆医药”（股票代码 002019），临安首家于深圳证券交易所挂牌上市的民营企业】经营的原料药业务及降解材料业务。

公司是国际最大的泛酸系列产品生产基地和泛醇系列产品以及高分子降解新材料 PBAT 的主要供应商。自 1996 年以来，公司依靠科技进步并借鉴国际标准提升标准化工作，相继建立、实施并通过了 QMS、EMS、OHS、FSMS、BRC、FAMI-QS、HALAL、KOSHER/OU、CEP、GB/T29490 等管理体系的认证和企业标准化良好行为的 3A 级标准化水平确认。2015 年 1 月，本公司导入 GB/T19580 卓越绩效管理模式。

公司产品质量分别按 GB/T7299-2006、美国 USP、英国 BP 药典等国际先进标准进行检测和组织生产。公司主营产品约 75% 出口至欧美、东南亚等国家或地区。此外，公司自主研发的降解材料 PBAT 等产品均保持国际先进水平。

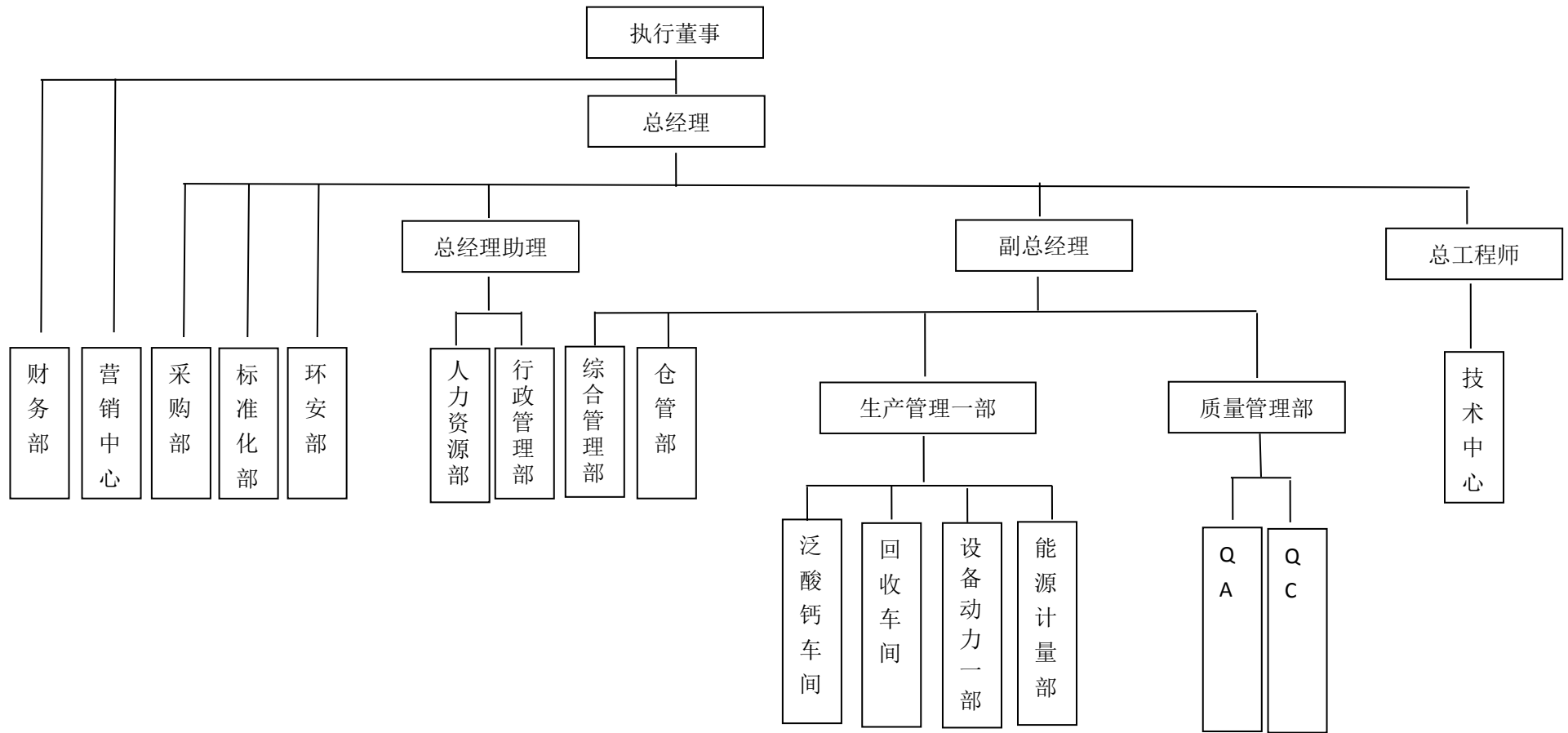
近三年来，公司以优质的产品、服务和良好的信誉、规范的管理赢得了国内外顾客和各相关方的好评。被评为“国家重点高新技术企业”、“省级企业研究院”、“省级技术中心”、“浙江出口名牌”、“省级单项冠军培育企业”、“2019 年亩均效益领跑者”、“杭州市社会责任 AA 级企业”、“浙江省成长性最快百强企业名单”、“浙江省高新技术企业生物与新医药技术领域十强”、“浙江省高新技术企业创新能力百强”及“临安区“十强”外贸企业”等。

（二）组织架构



“浙江制造”认证社会责任报告

杭州鑫富科技有限公司浙江制造认证组织机构图





诚信经营

（一）公司治理

鑫富科技不断完善组织治理机构，建立了科学的监控系统，定期评审高层领导的绩效，努力保证内外部审计独立性与有效性，有机协调了企业与各相关方的利益。

1、组织行为的管理责任

（1）明确经营责任、道德责任和法律责任

鑫富科技根据《公司法》明确公司高级管理人员的责任、权利与义务。形成企业决策、执行和监督机构相互协调、相互制约的机制。公司定期对关键领导岗位进行监督、审计，促使高管人员肩负起忠实和勤勉义务，保证组织活动的合法性、规范性、有效性。

（2）落实财务责任

鑫富科技根据《会计法》等法律法规，对投资项目审批、结算管理、成本核算、费用报销、应收账款管理等做出明确规定，从而健全了财务制度。

公司财务负责人由公司直接任命、考核，保证财务的独立运作。财务中心直接向总部负责，并为公司经营提供相关财务服务与支持，从理财与管财角度履行责任。

（3）确保经营管理透明及信息及时披露

公司严格按照信息披露制度要求，定期将财务变化、公司经营状况等信息和资料向股东报告，保证公司经营的透明化。

（4）内、外审计的独立性

公司控股股东每季度听取鑫富管理层关于公司各项营运情况的汇报，并就其关心的问题组织控股公司内审部门进行专项内部审计。公司每年由审计委员会聘请外部审计单位，如立信会计师事务所进行外审并出具审计报告，确保财务数据合法、准确、真实。

（5）股东及其他相关方利益的保护

鑫富一贯坚持诚信共赢的经营理念，着眼企业持续发展，依据《公司法》等法律法规，进行公司信用体系建设，积极维护各相关方利益。

①股东利益的保护

为有效保护股东利益，定期对公司各高级管理人员职权行使、重大投资、财务收资和经济活动等组织行为进行监督、审计，保证公司活动的合法性、规范性、有效性。

②员工利益的保护

公司认真贯彻执行《劳动法》和《劳动法实施细则》等国家相关法律法规，依法与所有员工签订劳动合同，并将涉及员工利益的基本报酬、工作时间、休假、劳动安全、社会



“浙江制造”认证社会责任报告

保险与福利、职业培训等内容进行具体规定，有效维护了员工的合法权益。另外，公司召开职工代表大会，通报公司的经营情况和其他相关信息，保证公司的运营透明度，以及员工的参与权、知情权等各项民主权利。

③顾客及供应商利益的保护

鑫富以市场创新为归宿，实现了顾客满意度的不断提升；以管理创新为保障，实现了体系支撑能力的逐步提升。多年来公开、公正地选择、评价供应商，切实开展效能、过程监督，对主要供应商积极提供信息数据和工作支持，与各供应商建立良好的合作伙伴关系，实现共赢。

④其他相关利益的保护

公司依法纳税，积极投身环保、节能和社会公益事业，获得了政府、金融机构和广大社会大众的良好信誉和口碑。

2、对高层领导开展定期绩效评价，实现公司领导系统的持续改善

(1) 对高层领导绩效的评价体系

公司每年依据下达的《经营目标责任书》对公司高层领导（总经理、副总经理）进行绩效评价，评价方式主要采取高层领导述职和上级评价。评价维度包括战略目标完成情况、经营绩效、公司管理提升和团队培养等。绩效评价的结果决定高层领导的薪酬奖金、职务升迁。副总经理以下的高层领导由公司高层依据年度 KPI 指标进行评价考核。

(2) 运用绩效评价结果改进领导系统效率

根据绩效评价的结果，公司高层会展开原因分析，设定改进行动计划。对于高层领导和领导班子存在的不足，公司会根据知识结构不完善，团队执行力缺乏、工作激情不足等不同原因分类，通过加强培训、调整领导团队等方法加以改进，以保证领导系统的有效性。

(二)、审计体系

1、控股公司内审机制

公司接受设立于集团公司的内审部监督，内审部独立于公司之外。内部审计分为全面业务审计和专项审计。全面审计一般在每年 12 月份，内审部派出审计组依据《内部审计章程》对公司经营管理进行系统化、规范化的审计；并不定期的对资金、采购、费用、合同等经营管理事项进行专项审计，审计负责人直接向集团董事会负责，确保了审计人员的独立性和审计结果的客观性，对发现问题下达整改建议，并跟踪检查。通过内审制度的有效执行，公司管理日趋规范，各类经营风险得到有效控制。

2、独立外部审计机构年度审计



“浙江制造”认证社会责任报告

公司自成立以来，按公司审核批准程序，先后聘用立信会计师事务所提供年度会计报表审计、清算、资产验证、技术项目验收审计、咨询等服务。这些财务审计机构都具备担任审计机构的任职条件，具有相关专业的履职能力，与公司无关联利益，一直以来均出具了对外无保留意见审计报告。

四 创造价值

（一）直接经济表现

近三年公司财务结果

指标项目	2018年	2019年	2020年
资产总额（万元）	215215.84	187387.89	169492.17
主营业务收入（万元）	132822.78	125821.95	131962.07
利润总额（万元）	60962.34	77530.68	63215.93
纳税总额（万元）	8256.51	11069.67	8661.31
销售额（万元）	132822.78	125821.95	131962.07
社会贡献率（%）	37.74	40.48	38.63
总资产贡献率（%）	36.19	45.27	42.06
资本保值增值率（%）	89.91	95.14	90.24
资产负债率（%）	34.09	27.98	28.15
流动资产周转率（次）	0.80	0.72	0.73

（二）、全面风险管理

公司的资金风险管理主要包括应收账款管理、存货周转管理、应付账款周转管理、资金溢余和短缺风险管理。

公司的应收款管理主要包括：新进客户管理、客户资信系统、合同评审管理。新进客户管理主要包括新进的客户资金来源渠道、短期付款能力、客户信誉度等，新进客户一般要求的付款周期在 60 天以内。客户资信系统主要记录了客户以往的信誉信息，根据资信系统确定客户的付款周期，一般资信好的付款周期在 180 天以内。合同评审是资金风险管理的前期阶段，合同评审由财务、法务和销售三方对客户的风险大小进行评估并确定付款周期。

存货管理：公司的存货管理主要通过盘活存量资产等方式提高资产利用率，以实现财务资源的最优配置和提高资金使用效率。主要手段是通过在公司内部建立供应商仓库等方式减少公司的库存占用资金。公司存货是指在扣除公司战略囤货外，通过设置供应商仓库、周计划排产订单和呆滞库存分析等途径来控制存货量。



“浙江制造”认证社会责任报告

(三)、技术创新

鑫富秉承“立足健康，致力于人类健康的伟大事业；服务大众，报效国家；努力每一天，共创鑫富百年辉煌”的经营理念，努力践行“博大、诚信、创新、务实”核心价值观的企业文化体系。

鑫富科技建有“浙江省企业技术中心”和“浙江省级企业研究院”。目前有职工 582 人，其中硕士 11 人。公司一方面聘请老教授、老专家担任常年顾问，另一方面从人才市招聘优秀技术骨干以及应届大学毕业生。

公司一直注重产品保护和专利申请工作，目前公司共获授权专利 35 项（其中国外专利 3 项），其中发明专利 26 项。

近年来，鑫富提出并参与了 8 项标准的起草；拥有 5 项领先国际的核心技术专利。

公司在引进先进技术，提高自主研发能力的同时，继续加强产学研联合，与浙江大学、兰州大学、浙江工业大学等国内知名高校建立了良好的合作关系，先后承担了多项余项科技项目，紧紧围绕企业急需解决的重大项目和技术难题，联合开展技术攻关，全面提升公司科技实力与创新能力。

五 环境经营

(一) 绿色制造

公司坚持基础设施建设“三同时”制度，环保、消防、安全与职业卫生防护设施与主体工程同时设计、同时施工与同时投入使用，确保满足法律法规要求，保障环保与安全的需要。基础设施的运行、维修、保养纳入公司 EMS、OHS 管理体系范围，通过识别安全与环境风险，辨识各种过程危险源与环境因素，并采取相应的防范措施，确保基础设施处于受控状态。在基础设施运行过程中，通过定期开展安全检查、委托第三方有资质单位职业危害因素检测与环境监测，并通过对检查、检测与监测结果实施整改与改善，来确保各项指标达标与合规，避免对环境与人员的伤害。同时，为应对基础设施突发安全事件，公司根据环境安全管理手册制定了应急预案，并定期实施演练，以提高员工应急处理能力，减少生命财产损失。

(二) 安全节能环保项目有关案例

近三年部分安全环境改造项目

基础设施	因素	问题预测	应对措施
消防设施	防火	火灾隐患，人员伤亡	消防设施维修、更换，使之处于有效状态，定期对消防设施开展检测



“浙江制造”认证社会责任报告

基础设施	因素	问题预测	应对措施
设备	噪音	人员职业危害	从设备选型阶段作出要求，在设备设计与制造的源头考虑能够降低设备运行噪声
环保设备	工业废水处理	环境损害	安装新的废水提升泵，提高打水效率
设备	节能	浪费能源	对于能耗高、制冷效率低的机组进行更换

(三) 生产设备全面生产性维护

按照公司文件《基础设施控制程序》的要求，设备动力部门于每年 12 月负责制定下年度的主要设施的检修计划，编制《年度机械设备保养、检修计划表》，经核准后各相关生产部门对设施检修计划于每年一月开始执行，具体检修时间由各相关设施生产管理部门负责人决定。原则上主要设施检修应按计划进行，但要根据生产实际情况给予调整，如对检修计划有变动或安排计划外检修，各相关设施使用部门都应在填报《设备检修卡》时及时说明。

操作工根据设备点检表上的内容做好班前检查，班后保养和场地清扫的工作。操作工应懂得“三好”即管好、用好、修好和“四会”即会使用、会保养、会检查、会排除故障。全面推行预防性和故障性维护保养，保证设备的完好性。

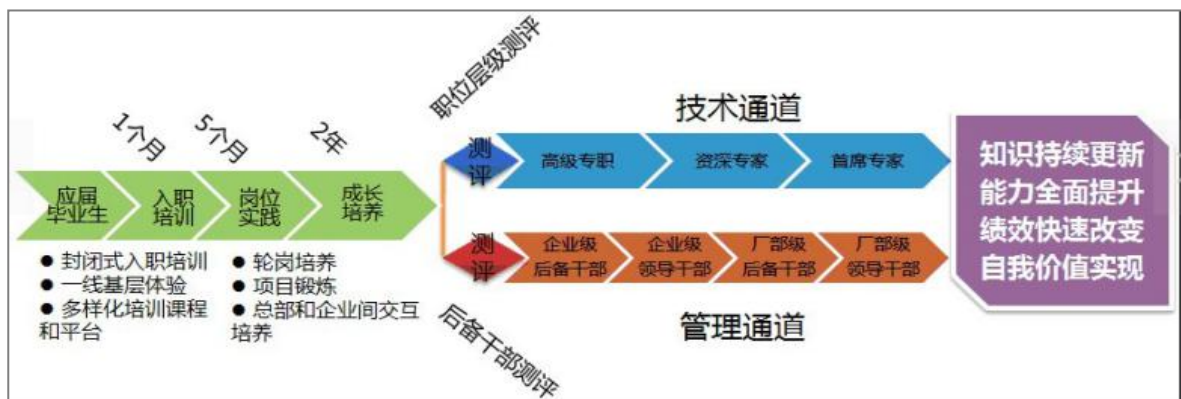
六、 员工

(一) 员工发展

公司不仅为具有管理潜质和专业技术能力的人员提供了晋升通道，实施纵向和横向流通。努力把员工配置在合适的岗位上，并提供相应的培训帮助其出色完成工作，并通过各条线的人才盘点，完善梯队人才建设。

1、发展通道

公司建立管理与专业双通道来满足员工个性化发展需要，实现公司经营发展和员工职业发展的有机结合。



员工发展通道



“浙江制造”认证社会责任报告

(1) 多途径搭建员工广阔发展平台

根据公司的战略目标，以及年度公司绩效及部门绩效的实际完成情况，公司管理层制定下一年度公司的工作目标，各部门各自召开务虚会、务实会，形成部门/团队级的工作目标；在此基础上每一位员工，与上级进行绩效目标沟通，结合各自岗位职责，设定本年度的绩效目标。对高绩效人员组织管理培训/论坛等项目；员工绩效和能力达不到要求的，采取调换岗位、转岗培训或取消技能工资等措施，促使员工不断学习；公司建立以员工评价体系为基础的全方位的薪酬激励体系明确岗位职责，充分授权，引导员工自主地创造性开展工作，充分发挥员工的潜能；对于不同职业发展路径上的员工同时处于不同阶段，都有配套相适应的培训项目帮助员工基于岗位要求迅速提升能力。。

(2) 公司建立职业生涯辅导人制度，动态、常态管理员工发展，不断帮助员工调校职业阶段性发展

为增强员工职业规划意识，公司设有职业生涯规划课程。试用期结束后，公司运用多种测评工具对员工进行个人特长、技能评估和职业倾向调查，帮助新员工自我认识。如调查员工职业兴趣、资质、技能、个人背景等，设立未来职业目标，制订发展计划等。同时，公司初步设立了职业生涯辅导人制度，由直接主管或资深员工担任员工的职业辅导人，对员工职业生涯目标实施定期跟踪管理制度，督导员工往生涯设定的目标方向发展，最终实现职业生涯目标。

(3) 公司多种培训平台，帮助员工实现职业发展

在做好员工职业发展指引的基础上，公司还积极构建多种学习成长平台，如公司三级培训、员工易地换岗使用、后备人才培养计划等，帮助员工实现职业发展，初步形成了职前培养与职后培训并重、职业发展与培训提升良性循环的职业教育体系，促进了员工职业的快速稳健发展。

(二) 薪酬福利

公司根据不同的岗位等级与岗位类型将薪资类别分为年薪制和岗位季度奖金制 2 类，公司的薪酬政策主要是依据市场及行业的薪酬水平，公司的业务发展以及整体的人才战略，制定具有市场竞争力且内部有效性的薪酬水平，来支持公司对优秀人才的吸引、保留和激励，并打造高绩效文化。

薪酬类别表

序号	岗位	薪资类别	薪酬构成	其他激励
1	高管人员	年薪制	基本年薪+绩效奖金+福利	津贴
2	业务人员	年薪制	基本年薪+绩效奖金+福利	津贴



“浙江制造”认证社会责任报告

序号	岗位	薪资类别	薪酬构成	其他激励
3	业务支持人员	月薪制	岗位工资+绩效奖金+福利	津贴
4	行政人员	月薪制	岗位工资+绩效奖金+福利	津贴

福利保障体系也是公司整体奖酬方案的一个重要部分,为保障员工的工作和生活平衡,风险与健康的管理,以及公司对员工的关怀,公司制定了一系列的福利保障计划。包括法定福利及特色福利。

福利清单

序号	福利内容	福利类别	适用范围
1	社会保险	法定福利	全员
2	住房公积金		
3	法定假期		
4	高温费		
5	带薪年假病假	特色福利	
6	慰问金		
7	饭贴		
8	话费补贴		
9	差旅补贴		
10	职工子女奖学金		
11	班车接送		
12	健康体检		
13	带薪探亲假/补贴		
14	节假日礼品		
15	带薪培训		
16	异地津贴		

(三) 员工沟通

公司采取多种方式和途径,例如高层领导基层走访、员工满意度调查、生产经营例会、各部门例会、合理化建议、专题研讨会、各跨职能小组会议、职工代表大会、企业微信等信息平台、绩效面谈、企业邮箱、总经理意见箱献等方式和途径,倾听员工意见建议,有效促进公司的发展进步。

(四) 安全保护

公司以“保障员工安全,创造绿色环境”为宗旨,设立了社会治安综合治理办公室,健全了安全生产管理体系,实施并通过了 ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系的认证。通过驾驶电动车安全培训、外来施工队安全培训等 EHS 知识培训、开展主要负责人安全课,安全说岗比赛等活动,强化全员安全意识的技能。公司认证贯彻执行《劳动



“浙江制造”认证社会责任报告

法》《劳动合同法》《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，严格按照生产车间环境标准 GB/Z2.1、GB/Z2.2 执行，办公区域、厂区内严格执行“5S”管理。通过全面识别工作环境中影响员工安全、健康的风险并采取控制措施，不断改善工作环境中的职业健康安全条件；认真监督劳动保护，按规定发放劳动用品，并定期对员工进行职业健康体检。根据国家法律法规和行业特征，对关键场所的环境因素进行定期测量。

公司坚持履行有关法律法规的各项责任和义务，合法经营，自觉维护顾客权益。公司针对产品及生产特点识别、评价潜在安全隐患，制定各种应急预案。每年举行应急演练，提高员工风险防范意识和应对突发事件的处理能力。

七 社会责任

（一）捐赠总体情况

鑫富发展壮大的同时，牢记奉献社会，造福一方，以奉献爱心回报社会，诠释企业的价值观念和人文精神，积极履行社会职责，在慈善捐赠、教育宣传及社区志愿等社会责任方面都做出了应有的贡献，近3年累计各项捐赠达90多万元。

近三年公益支持情况（慈善捐赠）

序号	项目类别	项目名称	项目时间	支持金额（万元）	
1	社区捐赠	杭州市临安区锦南街道卦畝股份经济合作社 2018 年度自来水补助	2018 年	7.5	7.5
2	社区捐赠	杭州市临安区锦南街道卦畝股份经济合作社 2019 年度自来水补助	2019 年	7.5	73.5
3	教育捐赠	上海广慈转化医学研究发展基金会捐赠	2019 年	50	
4	春风行动	杭州市临安区总工会职工解困救济基金会“春风行动”	2019 年	15	
5	社区捐赠	锦南街道孤儿院资金捐助	2019 年	1	
6	社区捐赠	杭州市临安区锦南街道卦畝股份经济合作社 2020 年度自来水补助	2020 年	7.5	9.5
7	社区捐赠	社区捐赠清凉风油精	2020 年	1	
8	社区捐赠	锦南街道环卫工人资金捐助	2020 年	1	
总计支出				90.5	

八 供应链

（一）与供应商共同发展

鑫富公司自成立以来，一贯奉行“善待供应商、合作共赢”的价值理念，着力于打造具有企业战略性、高增值并能造就竞争优势的供应链体系，通过伙伴成员间



“浙江制造”认证社会责任报告

共享竞争优势和利益的长期性、战略性的协同发展，展开技术支持、产品改善、降本优化等战略合作，从而推动资源互补，实现合作多赢。鑫富与战略供应商在互惠互利、风险共担的基础上构建了紧密的战略合作关系，通过业务领域的交流和合作，实现信息互通、资源共享、优势互补。鑫富对具有较大改进潜力、愿意投资且价格优势明显的关键一类供应商，制定长期帮扶计划，组建跨部门团队实施重点帮扶，不断提升供应商综合管理能力、新产品开发能力、量产产品质量和交付保证能力。截止 2020 年 12 月杭州鑫富科技有限公司合格供应商数：18 家。

（二）顾客满意度调查

公司定期发放满意度问卷调查，以加强与顾客的沟通，了解我司是否能满足客户的需要。并将调查结果及时整理、分析后有效运用于对经营管理和产品服务的改进，经过公司的不懈努力，近年来顾客满意度得到了持续提高。

近三年顾客满意度

绩效指标	2018 年	2019 年	2020 年
顾客满意度 (%)	97	97	98

（三）荣誉

公司注重诚信建设，合法经营，依法纳税，连续几年实现行业利税前茅，促进国家经济的良性发展，并得到社会认可。

社会认可

序号	获奖名称	颁奖单位	获奖时间	荣誉等级
1	国家级火炬计划项目证书	国家科学技术部	2003 年 4 月	国家级荣誉
2	国家技术发明二等奖	中华人民共和国国务院	2004 年 1 月	国家级荣誉
3	国家重点高新技术企业	国家科学技术部	2006 年 6 月	国家级荣誉
4	国家重点新产品	国家科学技术部	2006 年 9 月	国家级荣誉
5	博士后工作站	人力资源和社会保障部	2008 年 6 月	院校类荣誉
6	科学进步三等奖	中国石油和化学工业联合会	2014 年 11 月	协会类荣誉
7	浙江省著名商标	浙江省工商行政管理局	2016 年 1 月	省级荣誉
8	杭州市社会责任 AA 级企业	杭州市企业社会责任建设建设领导小组	2015 年 10 月	市级荣誉
9	AAA 级标准化良好行为证书	浙江省标准化协会	2016 年 4 月	协会类荣誉
10	浙江名牌产品	浙江省质量技术监督局	2016 年 12 月	省级荣誉
11	2017 年度浙江出口名牌	浙江省商务厅	2018 年 1 月	省级荣誉



“浙江制造”认证社会责任报告

12	浙江省成长性最快百强企业名单	浙江省企业联合会	2018年9月	协会类荣誉
13	省级高新技术企业研究开发中心	浙江省科学技术厅	2018年11月	省级荣誉
14	浙江省商标品牌示范企业	浙江省市场监督管理局、知识产权局	2018年12月	省级荣誉
15	杭州市纳税人权益保护协会会员单位	杭州市纳税人权益保护协会	2018年5月	市级荣誉
16	杭州市企业高新技术研究开发中心	杭州市科学技术委员会	2018年6月	市级荣誉
17	2017年度杭州出口名牌	杭州市商务委员会	2018年10月	市级荣誉
18	2019年度杭州市专利试点企业	杭州市市场监督管理局	2019年12月	市级荣誉
19	2018年度浙江省企业技术中心	浙江省经济与信息化厅	2019年3月	省级荣誉
20	2018年度浙江省节水型企业	浙江省水利厅	2019年4月	省级荣誉
21	浙江省高新技术企业生物与新医药技术领域十强	浙江省高新技术企业协会	2019年11月	协会类荣誉
22	浙江省高新技术企业创新能力百强	浙江省高新技术企业协会	2019年11月	协会类荣誉
23	浙江省省级企业研究院	浙江省科学技术厅	2020年3月	省级荣誉
24	2019年亩均效益领跑者	浙江省经济和信息化厅	2020年8月	省级荣誉
25	浙江境外投资企业社会责任抗疫贡献奖	浙江省境外投资企业协会	2020年8月	协会类荣誉
26	2020-2021年度浙江外贸出口重点联系企业	浙江省商务厅	2020年10月	省级荣誉
27	浙江省高新技术企业	浙江省科学技术厅	2020年12月	省级荣誉
28	2019年度杭州市易制毒化学品管理甲级企业	杭州市禁毒委员会办公室	2020年6月	市级荣誉
29	浙江大学重点服务企业	浙江大学科学技术研究院	2020年8月	院校类荣誉
30	2020年度制造业税收贡献“十强”企业	杭州市临安区人民政府	2021年1月	区级荣誉
31	制造业单项冠军省级培育企业	浙江省经济和信息化厅	2021年5月	省级荣誉

2021年，公司将继续把加强企业社会责任建设作为深入贯彻落实科学发展观的有效手段。进一步坚持和深化公司对社会责任的认同，增强履行社会责任的能力，以社会公益为目标，注重客户和员工价值，注重对环境和社会的贡献，努力成为公众可信赖、员工可依存的社会责任建设的典范。对待股东、消费者、顾客、供应链上下游及社会各方要诚实守信，构



“浙江制造”认证社会责任报告

造和谐、共赢机制，树立良好的社会公信形象。向社会提供优质的船舶漆和服务，赢得社会、经销商、用户、供应商的信任与好感，促进公司自身与全社会的协调与和谐发展。

杭州鑫富科技有限公司

2021年9月2日

